

**PLAN OPERATIVO 2016**  
**COMISION PERMANENTE DE EQUIDAD DE GÉNERO**

Objetivo E. 12	Metas	Actividades a realizar	Responsable	I	II	III
<b>Continuar implementando y desarrollando el enfoque de género de los programas de la Corte Centroamericana de Justicia</b>	Realizar Estudios comparativos sobre Derechos Laborales de mujeres asalariadas pertenecientes al sector formal e informal de la economía (Zona Franca, trabajadoras por cuenta propia)	1.- Elaborar el Cronograma de actividades sobre investigación de las leyes laborales que protegen los derechos de las mujeres.  2.- Realizar 1 investigación documental sobre <b>“Las leyes existentes sobre los derechos laborales de las mujeres asalariadas en Centroamérica”</b>	Lic. Nimia Guzmán  Lic. Aracely Tejada	x		
	Realizar Estudio comparativo sobre la situación laboral de las trabajadoras afro descendientes e indígenas del sector urbano y rural	1.- Elaborar el Cronograma de actividades sobre investigación <b>“Leyes laborales que protegen los derechos de las mujeres trabajadoras afro descendientes e indígenas en Centroamérica”</b>  2.- Realizar 1 investigación documental sobre las <b>“Leyes laborales que protegen los derechos de las mujeres trabajadoras afro descendientes e indígenas en Centroamérica”</b>	Cristina Morales		X	X
	Generar información y datos relevantes que sirvan de insumos para alimentar la sección de género de la página web de la CCJ: fortalecer la comunidad de Prácticas.	1.- Recopilar toda la información de las actividades realizadas cada cuatrimestre, para alimentar la página web, blog	Lic. Mariana Tellez Lic. Aracely Tejada	x	x	x

## PLAN OPERATIVO 2016

### COMISION PERMANENTE DE EQUIDAD DE GÉNERO

Objetivo E. 12	Metas	Actividades a realizar	Responsable	I	II	III
	Diseminar Publicaciones e investigaciones y crear una sección sobre Género y avances en Boletín Semestral de la CCJ, el cual se publica impreso y digital	Recopilar la información relevante de la CPEG, investigaciones y coordinar con Relaciones Publicas para que sea incorporada en el boletín semestral	Lic. Mariana Tellez	x		x
	Alimentar con información que se produce en la Comisión Permanente de Equidad de Género al centro de documentación de la CCJ, para facilitar el acceso y difusión de información sobre equidad de genero	<p>1.-Recopilar toda la información que se produce en la comisión, clasificarla para alimentar el centro de documentación y darla a conocer por todos los medios digitales que se tienen.</p> <p>2.- Elaboración del documento. Que recopile el trabajo realizado desde el 2009 hasta el 2015.</p> <p>3.- Resguardar los archivos de la CPEG 2015 en digital y ordenarlos por actividad o temática.</p> <p>4.- Llevar la bitácora sobre actividades principales de la CPEG. Año 2016</p>	<p>Lic. Mariana Tellez Lic. Aracely Tejada Lic. Rodolfo Reyes</p> <p>Lic. Nimia Guzmán Lic. Mariana Téllez Cristina Morales</p> <p>Lic. Aracely Tejada</p> <p>Equipo CPEG</p>	X		X
					X	
				x	x	x

**PLAN OPERATIVO 2016**  
**COMISION PERMANENTE DE EQUIDAD DE GÉNERO**

Objetivo E. 12	Metas	Actividades a realizar	Responsable	I	II	III
	Mantener la actualización de una base de datos regional de las ONG e instituciones nacionales o internacionales radicadas en la región que trabajan en los ámbitos de la discriminación de la mujer, la trata de personas, la explotación sexual, la violencia de género y la migración ilegal.	Actualización de la base de datos regionales de las ONG radicadas en la región, que trabajan y defienden los : 1.-Derechos de la mujer 2.-Trata de personas, 3.-Explotación sexual, 4.-Violencia, 5.-Miigracion.	Diana Rocha	x	x	
	Fomentar relación con el "Centro de Altos Estudios de Derecho de Integración Dr. Roberto Ramírez de la CCJ" (CAEDIR-CCJ), para introducir en su curricula, temas relativos a los Derechos de la mujer en el ámbito de Derecho Constitucional, el Derecho Internacional y el Derecho Comunitario Centroamericano.	1. Remisión de los Diseños Curriculares de los Diplomados Virtuales al Centro de Altos Estudios, por medio de la Secretaría General de la CCJ.				

## PLAN OPERATIVO 2016

### COMISION PERMANENTE DE EQUIDAD DE GÉNERO

Objetivo E. 12	Metas	Actividades a realizar	Responsable	I	II	III
	Desarrollar procesos de capacitación a actores sobre temáticas vinculada a equidad de género y temas conexos : Diplomado Virtual y taller sobre reglas regionales	1.-Elaborar y Presentar Proyecto a Cooperación SUR-SUR. Sobre violencia.  2.- Capacitación al Equipo CPEG: <i>- Participación en Curso Virtual “Derecho de Integración y Seguridad Democrática.</i> <i>- Participación en Curso Virtual “Introducción a la Integración CA.”</i>	Lic. Nimia Guzmán  Lic. Aracely Tejada  Lic. Rodolfo Reyes	x	x	x
	Realizar estudios comparativos sobre normativas referidas al femicidio	1.- Elaborar el Cronograma de actividades sobre investigación Documental de normativas existentes sobre el Femicidio/ feminicidio en CA.  2.- Realizar 1 investigación documental sobre normativas existentes sobre el <b>Femicidio-feminicidio en Centroamérica</b>	Lic. Rodolfo Reyes	x	x	
	Realizar estudios comparativos sobre normativas que prevengan el uso de las TICS, como medio para la comisión del delito virtual y taller sobre reglas regionales	1.- Elaborar el Cronograma de actividades sobre investigación sobre normativa que prevengan el uso de las TICS, como medio para la comisión del delito virtual  2.- Realizar 1 investigación documental sobre <b>Normativas existentes que prevengan el uso de las TICS, como medio para la comisión del delito virtual Centroamérica.</b>	Lic. Nimia Guzmán  Lic. Aracely Tejada			x

**PLAN OPERATIVO 2016**  
**COMISION PERMANENTE DE EQUIDAD DE GÉNERO**

Objetivo E. 12	Metas	Actividades a realizar	Responsable	I	II	III
	II Fase Investigación Violencia contra las mujeres y niñas en el proceso migratorio en el triángulo Norte.	1.- Revisión de la Estrategia diseñada en conjunto con ONU-MUJER y UNFPA, realizar los aportes para su incorporación en el documento final.	Lic. Nimia Guzmán	x		
	Dar Seguimiento al Protocolo al TISCA: Monitoreo y Evaluación de avances en la aplicación de leyes, normas y programas dirigidos a prevenir, sancionar y erradicar la violencia	1.- Incluir el Proceso de Aprobación en el Plan de Trabajo de la Mesa Regional del SICA.  2.- Participación en Actividades en Pro a la Aprobación del Protocolo Adicional al TISCA. ( <i>Seminario Regional “Mujer, Seguridad y Trabajo” realizado por la SG- SICA donde se presentó para validación el Protocolo Adicional al TISCA.</i> )  3.- Elaborar Documento Base de trabajo para el IV Encuentro Integradas con Seguridad (incorporando los resultados de los indicadores identificados en la sistematización de tesinas en el Informe de Monitoreo de las RR y la Sistematización de las Tesinas del II Diplomado).	Dra. Silvia Rosales Magistrada          Lic. Nimia Guzmán	x		

**PLAN OPERATIVO 2016**  
**COMISION PERMANENTE DE EQUIDAD DE GÉNERO**

Objetivo E. 12	Metas	Actividades a realizar	Responsable	I	II	III
	Organizar Actividades Propias de la mesa regional de Género	1.- Reuniones Mensuales para dar seguimiento al Plan de Trabajo de la Mesa.  2.- Brindar Observaciones y propuestas al Proyecto de Plan de Visibilidad de la MRG-SICA	PPT MRG-SICA Dra. Silvia Rosales  Equipo CPEG, Colaboradores Jurídicos y Responsable de Prensa CCJ.			
	Avanzar en establecimiento de Sistema Regional de Información sobre violencia de Mujeres	1.- Elaboración y Presentación de Propuesta del IV Encuentro para el Fondo de Población. 2.- Presentar Perfil de Proyecto IV Encuentro (Presupuesto completo adaptado a 50 Personas) para ser presentado en busca de Fondos (JICA, Embajada de Alemania, Cooperación Suiza, Cooperación U.E)	Lic. Nimia Guzmán	X		
	Implementar Programa de Género de la CCJ.	1. Elaborar Proyectos para la Aplicación a Convocatorias de la Unión Europea. 2. Elaborar Proyectos para la Aplicación a Convocatoria del Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer.	Lic. Nimia Guzmán		x	